

Д Л Ъ Ж Н О С Т Н А Х А Р А К Т Е Р И С Т И К А

1. ОБЩА ИНФОРМАЦИЯ:

Министерство на външните работи, специализирана администрация

Дирекция:	„Азия, Австралия и Океания“
Отдел:	„Южна и Югоизточна Азия“
Длъжностно ниво:	ВЗ
Наименование на длъжностното ниво:	Експертни длъжности ВЗ
Длъжност:	Дипломатически служител I степен
Минимален ранг за заемане на длъжността:	Първи секретар

1. МЯСТО НА ДЛЪЖНОСТТА В СТРУКТУРАТА НА ОРГАНИЗАЦИЯТА (ПОДЧИНЕНОСТ):



3. ОСНОВНА ЦЕЛ НА ДЛЪЖНОСТТА:

Подпомага директора на дирекция „Азия, Австралия и Океания“ и началника на отдел „Южна и Югоизточна Азия“ при осъществяването на техните правомощия в разработването и провеждането на политиката на Република България по отношение на Ислямска република Иран, Афганистан и Ислямска република Пакистан. Следи развитието в областта на политическите, икономическите и културните връзки. Наблюдава вътрешнополитическата обстановка и външната политика на Иран, Афганистан и Пакистан. Редовно осъвременява справочната информация по темите, за които отговаря, като я предоставя и използва при разработването на анализи, концепции и препоръки.

4. ОБЛАСТИ НА ДЕЙНОСТ:

Дипломатическият служител в дирекция „Азия, Австралия и Океания“ работи за развитието на двустранните отношения в политическата, търговско-икономическата, културната и други области на Република България с Ислямска република Иран и Ислямска република Пакистан. В допълнение наблюдава процесите, свързани с Афганистан при управлението на Талibanите. Заема основна роля при формирането на свързани с Иран, Афганистан и Пакистан позиции в многостранни формати в рамките на ЕС и в по-широк международен план.

5. ПРЕКИ ЗАДЪЛЖЕНИЯ:

№	Задължение	Честота	Важност
1.	В изпълнение на указанията на ръководството на дирекция ААО работи за развитието на двустранните отношения на Република България с Ислямска	Постоянно	5

	република Иран и Ислямска република Пакистан. Наблюдава отношенията с Афганистан.		
2.	Следи всички въпроси в областта на двустранните отношения с Иран, Афганистан и Пакистан и участва в събирането и анализирането на информация, необходима за изготвянето на предложения за решаване на казуси и разработването на концепции в съответните области. Обобщава информация и подпомага работата на отдела.	Постоянно	5
3.	Участва в планирането, подготовката и осъществяването на двустранни посещения и мероприятия на различни равнища с Иран и Пакистан.	При необходимост	4
4.	Прави аргументирани предложения за развитието на двустранните отношения на Република България с наблюдаваните страни.	При необходимост	5
5.	Присъства с директора на дирекция ААО, началника на отдел ЮЮиА, а при необходимост и с ръководството на министерството, на срещи с чуждестранни официални лица и дипломати.	При необходимост	5
6.	Участва в подготовката и провеждането на политически консултации с министерствата на външните работи на съответните държави и на преговори на различни равнища.	При необходимост	5
7.	Участва в процеса на подготовка и съгласуване на двустранни споразумения и други документи с Иран и Пакистан.	При необходимост	5
8.	Следи постъпващата от посолствата в Техеран и Исламабад, и от други български дипломатически представителства информация, свързана с ресора, и актуализира справочния фонд за наблюдаваните държави.	При необходимост	5
9.	Следи отношенията на наблюдаваните страни със съседните страни от централна Азия и Южен Кавказ.	Постоянно	5
10.	Следи взаимодействието на страните с Украйна и позиционирането между Киев и Москва.	Постоянно	5
11.	По линия на общата външна политика и политика за сигурност на ЕС прави аргументирани предложения за становища на Република България по развитието на отношенията на ЕС със съответните държави и региони. Следи постъпващата по линия на ЕС и други международни организации информация по Иран, Афганистан и Пакистан и участва в изготвянето на позиции на България за заседания на работните органи на Съвета на ЕС, както и на други международни организации.	Постоянно	5
12.	Следи ситуацията в Афганистан, включително по отношение на имота на българското посолство в	Постоянно	5

	Кабул, както и евакуираните афганистански граждани в България след 15 август 2021 г.		
13.	Изготвя проекти на поздравителни, благодарствени и съболезнователни телеграми, послания и официални покани на различно държавно и правителствено ниво с всички наблюдавани страни.	При необходимост	5
14.	Осигурява актуализирани общи справки за наблюдаваните страни, както и такива по двустранното сътрудничество на България с тях, в т.ч. следи и изготвя предложения по линия на икономическите отношения на България в ресора.	Постоянно	5
15.	Своевременно изготвя и представя на ръководството на дирекция ААО проекти за оценка на плановете и отчетите за дейността на посолствата на Република България в Техеран и Исламабад.	Ежегодно	5
16.	Изготвя кореспонденция, с посолствата на България в Техеран и Исламабад и с посолствата на Иран, и Пакистан в София, както и с посолството на Афганистан при възникнала необходимост.	Постоянно	5
17.	Поддържа в оперативен порядък контакти с други дирекции в МВНР, с компетентни български ведомства, както и с други чужди мисии при необходимост.	Постоянно	5
18.	Изпълнява и други задачи по необходимост, възложени от ръководството на дирекцията.	При необходимост	4

6. ВЪЗЛАГАНЕ, ПЛАНИРАНЕ И ОТЧИТАНЕ НА РАБОТАТА:

Работата се планира и възлага от директора на дирекция „Азия, Австралия и Океания“ и началника на отдел „Южна и Югоизточна Азия“.

Осъществената дейност се отчита на ръководството на дирекция „Азия, Австралия и Океания“.

Част от своята дейност дипломатическият служител I степен може да планира самостоятелно. Служителят сам, по своя преценка, съгласно срочността и приоритетното значение на работата, планира и изпълнява в срок и качествено поставените му задачи.

7. ОТГОВОРНОСТИ, СВЪРЗАНИ С ОРГАНИЗАЦИЯТА НА РАБОТАТА, УПРАВЛЕНИЕ НА ПЕРСОНАЛА И РЕСУРСИТЕ:

- За законосъобразното, точното, безпристрастното и навременното изпълнение на функциите на дипломатически служител I степен.
- За изготвяне, в рамките на неговата компетентност, становища, доклади, предложения, справки, писма и др. документи.
- За опазването на класифицираната информация до съответното ниво, съгласно вътрешна заповед на министъра на външните работи.
- За спазването на вътрешния ред и трудова дисциплина.
- За опазване на повереното имущество.

8. ВЗЕМАНЕ НА РЕШЕНИЯ:

- В рамките на действащите нормативни документи и установените правилници и инструкции.
- Подпомага вземането на решения чрез становища, анализи, предложения и др.

9. КОНТАКТИ:

В рамките на Министерството на външните работи.

Звено	Ниво на контакт	Цел	Честота
Всички звена	Експертно	В изпълнение на функциите на дирекцията.	Ежедневно
Задгранични представителства	Експертно	В изпълнение на функциите на дирекцията.	Ежедневно

Други администрации.

Звено	Ниво на контакт	Цел	Честота
Администрация на президента, Народното събрание, други министерства и ведомства	Експертно	В изпълнение на функциите на дирекцията	При необходимост
Териториални администрации	Експертно	В изпълнение на функциите на дирекцията	При необходимост

Други контакти.

Звено	Ниво на контакт	Цел	Честота
Представители на акредитирани у нас дипломатически и консулски представителства	Експертно	В изпълнение на функциите на дирекцията	При необходимост
Представители на научните и академичните среди, на стопански и неправителствени организации	Експертно	В изпълнение на функциите на дирекцията	При необходимост

10. ИЗИСКВАНИЯ ЗА ЗАЕМАНЕ НА ДЛЪЖНОСТТА:

Минимална образователна степен: магистър;

Професионална област: хуманитарна, икономическа, правна, политически науки и др.

Минимален професионален опит: съгласно Закона за дипломатическата служба;

Езикова квалификация: владеене на най-малко два чужди езика, поне единият от които официален за Организацията на обединените нации, или процедурен език, използван от Европейската комисия;

Компютърна грамотност: работа с Microsoft Office.

Да притежава разрешение за достъп до съответното ниво на национална и/или чуждестранна класифицирана информация, съгласно вътрешните заповеди на министъра.

Специфични изисквания

Да владее английски и персийски език.

Да притежава предходен професионален опит в областта на двустранните отношения, в т.ч. и специфичен опит по проблематиката свързана с Иран/Афганистан/Пакистан. Да познава политиката на ЕС в региона, като предходен опит в тази област и/или работа с европейските институции (Съвета на ЕС, ЕК, ЕП) е предимство.

Да притежава опит и експертиза по вътрешнополитическата и институционална специфика на Иран, външната политика и социално-икономическа ситуация в страната,

процесите на взаимодействие с ключови международни фактори (САЩ, ЕС, Китай, Русия, БРИКС) и международните усилия за решаване на ядрения въпрос.

11. НЕОБХОДИМИ КОМПЕТЕНТНОСТИ:

- **Аналитична компетентност** – Идентифицира и задълбочено разглежда проблемите, като се ориентира в тяхната структура и причините, които ги пораждат; Събира, обобщава и анализира информация от разнообразни източници; Работи точно с различна по вид информация; Идентифицира случаи на противоречие, непоследователност или непълнота на информацията; Аргументира убедително позицията си, като отчита различни гледни точки; Преценява силните и слабите страни на възможни варианти за решение; Предлага ефективни решения.
- **Ориентация към резултати** – Планира и изпълнява текущата си работа по начин, осигуряващ възможно най-добър краен резултат; Справя се добре, дори когато работи по няколко задачи едновременно; Обикновено си поставя реалистични срокове и спазва изискванията за качество; Изпълнява поставените задачи, без да се нуждае от напътствия и помощ; Демонстрира настойчивост при справяне с възникнали проблемни ситуации; Поема лична отговорност за постигане на желаните резултати; Предлага ефективни начини за повишаване на продуктивността и качеството на работата.
- **Работа в екип** – Изпълнява индивидуалните си цели по начин, който подпомага изпълнението на общите цели; Споделя информация, знания и опит с колегите си, полезни за постигане на целите; Цени опита на другите и съобразява работата си тях; Подкрепя и помага на колегите си - в случай на необходимост; Информира членовете на екипа за своята работа и е добре запознат с работата им за постигане на общите цели; Не предизвиква конфликтни ситуации и съдейства за справяне с конфликти в екипа.
- **Комуникативна компетентност** – Изразява се ясно и кратко в устна и писмена форма; Представя добре структурирани и аргументирани становища, без да допуска езикови или граматически грешки; Изслушва другите внимателно и проверява дали правилно ги е разбрал; При участие в дискусии проявява толерантност и конструктивност; Прави убедителни и въздействащи презентации, като се съобразява с нивото и интересите на аудиторията; Правилно интерпретира изказванията на другите или съдържанието на документите, с които работи.
- **Фокус към клиента (вътрешен/външен)** – Познава интересите и очакванията на вътрешните и външните потребители на услугите (дейностите), които звеното предоставя; Предоставя услугите своевременно и компетентно; Поддържа позитивни отношения с всички клиенти (вътрешни и външни) на звеното, като зачита правата и уважава интересите им; Анализира информация за удовлетвореността на клиентите и дава конкретни предложения за подобряване качеството на обслужване.
- **Професионална компетентност** – Познава и правилно прилага законодателството в областта, в която работи; Познава структурата и функциите на администрацията, принципите и правилата на нейната дейност; Правилно прилага вътрешните правила и процедури, свързани с дейността му; Други специфични професионални знания и умения, определени в длъжностната характеристика.
- **Дигитална компетентност** – Създава цифрово съдържание (текст, таблици, изображения) в поне един формат чрез дигитални инструменти и редактира съдържание, създадено от други; Запазва, съхранява, повторно използва файлове и съдържание, като ги споделя с помощта на съответните инструменти; Търси

информация онлайн чрез търсачки, познава и прилага правилата в тази област. Прилага и променя функции и настройки на софтуер и приложения, които ползва. Осъществява дигитална комуникация чрез използване на функции и инструменти в съответствие с приложимите правила; Демонстрира знания и умения за решаване на рутинни дигитални проблеми съобразно длъжността си; Информира и търси подкрепа за решаване на по-сложни дигитални проблеми съобразно длъжността си; Познава и прилага правилата за информационна сигурност съобразно длъжността си.

Разработена от: началник на отдел „Южна и Югоизточна Азия“

Дата:

Съгласувана от:

1. Директор на дирекция „Азия, Австралия и Океания“:

Дата:

2. Директор на дирекция „ЧР“:

Дата:

Утвърдена от:

Постоянен секретар

Дата:

Запознат/а съм с длъжностната характеристика и ми е връчен екземпляр:

.....:

(име, длъжност и подпис)

Дата: